

## Sessie: **Waarderend Evalueren**

Dēmos praktijktafel “In Dialoog met je Netwerk” – 26 oktober 2018 – De Koer, Gent

### **Interviewleidraad**

#### *Onderzoeken van wat vandaag al wérkt*

---

Het opzet van waarderend onderzoek is: vanuit een waarderende insteek met elkaar werken omtrent de kracht en de toekomst van een organisatie of gemeenschap of netwerk. Dit interview is een voorbeeld van hoe een gesprek vanuit waarderend onderzoek er kan uitzien.

*Waarderend* betekent zoeken naar de kernfactoren die de organisatie – in ons geval bv – het lokaal netwerk vandaag reeds sterk maken. Wat kunnen we leren van ons verleden, meer bepaald als we van dichtbij die momenten *onderzoeken* waarop het lokaal netwerk op zijn best was? En hoe kunnen we daarop voortbouwen? Waar willen we meer van? Hoe geven we verder vorm aan het werkelijke potentieel van ons netwerk (of organisatie)?

Hieronder vind je een interviewleidraad die je helpt om elkaar in tweetallen te interviewen over concrete ervaringen.

De interviewer (A) vraagt door en helpt de geïnterviewde (B) om zijn verhaal scherp te vertellen. A luistert actief en tracht precies te begrijpen waarom dit bijzondere ervaringen zijn voor B. Vat als interviewer op het eind van een vraag ook even samen en check bij de geïnterviewde of je het goed hebt samengevat. A maakt notities bij elke vraag voor de geïnterviewde collega. Interview elkaar nieuwsgierig en appreciërend aan de hand van de vragen in de leidraad. Voorzie 30 minuten voor de twee interviews samen. Na het eerste interview wissel je van rol: de interviewer wordt nu geïnterviewde en omgekeerd.

---

- 1. Neem ons mee naar een moment in de voorbije twee jaren, waarbij jij of jouw lokaal netwerk, door een gesprek, door feedback van iemand anders, een sterke boost kreeg en je jezelf en/of het netwerk sterk voelde groeien.*
- 2. Neem ons mee naar een moment, een situatie in de voorbije periode waarbij jij een collega of samenwerkingspartner een sterke boost hebt gegeven en hebt doen groeien.*

*Kies het moment dat je het meest raakte, en waarbij jij persoonlijk veel energie en voldoening voelde.*

- Vertel me het verhaal: waar was het, wanneer, wat deed je, met of voor wie, wat deed het met jou, en wat deed het met anderen?

- Kan je ook aangeven waarom dit voor jou zo'n piekervaring was?
- Als jij dit gebruikt als voorbeeld van waarderend evalueren, waar draait het voor jou dan om?

3. *Van droom naar daad... Vele mooie dingen in ons werk en in ons leven starten op een bepaald moment met een droom: een bepaald idee over wat mogelijk is. Een visie over een toekomst die aantrekkelijk is als een magneet: je kan niet anders dan stappen zetten in de richting van die toekomst.*

- Als je kijkt naar je eigen lokaal netwerk (of dienst of project): in welke droom ben jij ingestapt op het moment dat je bij het netwerk betrokken werd? Waar ging die droom over?
- Op welke manier heb je bijgedragen om die droom te realiseren? Zonder bescheiden te zijn: wat is jouw aandeel daarin geweest?

- Wat zijn bijdrages van anderen geweest die noodzakelijk waren om de droom om te zetten naar daden?

- Wat is er voor jou essentieel in dit verhaal? Wat kunnen we eruit leren?

4. *Ontdekken wat in het verleden gewerkt heeft, herinnert er ons allen aan dat we succesvol kunnen veranderen. Dat we in staat zijn om met goesting, durf en daad onze dromen stukjes bij beetje te realiseren. Beeld je eens in dat het lokaal netwerk vrijetijdsparticipatie haar doelstellingen helemaal gerealiseerd heeft ... Hoe ziet dat eruit? Welke beelden heb je daarbij?*

- Vertel me wat er allemaal in je opkomt? Waar droom je van? Wie heeft er allemaal een rol in die droom?

- Wat is er echt cruciaal in al die beelden? Wat is de kern?

