



De Journalistenmethode

In groepsdiscussies valt het op dat het vaak de meest verbale mensen zijn die het woord voeren. Om participatief te werken en iedereen gelijke en maximale kansen te geven om het woord te nemen kan je de journalistenmethode gebruiken.

De basis van de journalistenmethode zijn 4 vragen of stellingen. Het is belangrijk dat de vragen/stellingen doelgericht en duidelijk geformuleerd zijn ('Wat willen we echt te weten komen?').

Wanneer gebruiken?

- Als je je ervan wil verzekeren dat iedereen het woord krijgt.
- Als je van een grote groep mensen zoveel mogelijk rijke en kwalitatieve input wil verzamelen.
- De groep moet uit minimum 12 mensen bestaan. Ook met grotere groepen kan je de journalistenmethode gebruiken.

Vorbereiding

- Zorg dat je genoeg ruimte hebt zodat de verschillende kleine groepen zich kunnen verspreiden.
- De journalistenmethode vertrekt vanuit 4 vragen of stellingen. Om efficiënt te kunnen werken is het belangrijk dat de vragen/stellingen die voorliggen precies geformuleerd zijn en 'voor zichzelf' spreken.
- Om verwarring te voorkomen kan het helpen om elk van de 4 vragen een kleur te geven. Je kan dan bijvoorbeeld vraag A op blauw papier printen, B op groen, enz.
- Zorg dat je groepjes van 4 mensen kan vormen. Indien de groep niet te groot is kan je zelf ook deelnemen.
- Een kookwekkertje of digitale timer kan helpen om trouw te blijven aan het tijdschema.

Hoe ga je te werk?

Stap 1. De deelnemers worden ingedeeld in groepjes van 4 personen. In elk groepje komen dezelfde 4 vragen of stellingen aan bod. Elk van de deelnemers is 'eigenaar' van één vraag of stelling.

Voorbeeld. Als de hele groep uit 20 mensen bestaat wordt zij opgedeeld in 5 groepen van 4. In elk van die groepjes bestaande uit 4 personen is ieder eigenaar van één vraag. Er zijn dus vijf mensen – eentje in elk van de vijf groepjes – eigenaar van vraag A, 5 mensen zijn eigenaar van vraag B enz.

Stap 2. Ieder beantwoordt eerst de vraag waarvan hij/zij 'eigenaar' is.

Stap 3. De groepjes splitsen zich op in twee duo's. A interviewt B over vraag A; C interviewt D over vraag C.

Tijdens het interview mag de 'journalist' zelf géén inbreng doen. Het is niet de bedoeling dat er discussie ontstaat. De journalist tracht van de geïnterviewde een zo rijk mogelijk antwoord te krijgen. De '5 W's' uit de journalistiek ('Wie?', 'Wat?', 'Waar?', 'Wanneer?', 'Waarom?') en de 'Hoe-vraag' kunnen helpen om een zo volledig mogelijk antwoord te verkrijgen.

Stap 4. De twee partners wisselen van rol: B vraagt A uit over vraag B en D vraagt C uit over vraag D.

Stap 5 en 6. Binnen de groepjes wordt van partner gewisseld. A interviewt C, B interviewt D en daarna worden de rollen omgedraaid.

Stap 7 en 8. Daarna gaan A en D alsook B en C samenzitten. A interviewt D en B interviewt C. Dan worden de rollen gewisseld en interviewt D op zijn beurt A en C interviewt B.

Na deze fase heeft elke 'eigenaar' naast zijn eigen antwoord ook de antwoorden van zijn 3 groepsgenoten verzameld. Iedereen heeft dus op alle 4 vragen/stellingen een antwoord gegeven.

Stap 9. De hele groep komt samen en wordt verdeeld per vraag: alle eigenaars van vraag A gaan samen zitten, alle personen met vraag B vormen een groepje enz. De eigenaars leggen alle verzamelde antwoorden samen.

Voorbeeld. Een groep van 20 mensen heeft nu 20 antwoorden op elk van de 4 vragen/stellingen.

Elke groep analyseert de antwoorden:

- *Waar zitten overeenkomsten in de antwoorden?*
- *Waar is men het niet over eens?*
- *Welke (nuance)verschillen zie je in de antwoorden?*

Stap 10. De resultaten hiervan worden samengevat en aan de volledige groep gepresenteerd.

