

Verslag Gesprekstafels Diaalogdag 'Inclusie in de 20'

Gesprek 4 Ivo en Jolien van Westhoek Vrije tijd anders, over ruimte maken voor vrijwilligers



WVA zet in op een aanbod aan vrije tijd voor mensen met (het vermoeden van) een beperking. Ze zitten in een gebouw in het centrum van Ieper, waar een barruimte beneden verwelkomt, een bureau huist boven. Ze maken deel uit van het nieuwe Troef, een vrijetijdsweb dat wordt uitgebouwd in Vlaanderen.

WVA werkt **op maat**: vooral door goed te luisteren en stap voor stap te werken, vinden mensen hun plek. Er zijn jongeren die van de speelpleinwerking doorstromen naar de monitoren groep, deelnemers die vrijwilliger worden. Er is **vrijheid** en tegelijk wordt er engagement verwacht. Er is veel **communicatie** met iedereen die er over de vloer komt, over het welbevinden. Er zijn weinig vaste regels. Dit leidt soms tot botsingen maar ook tot nieuwe manieren van werken. Ze perken vooraf geen voorbarige risico's in. Als organisatie willen ze ook **fouten kunnen maken**, een strak werkingskader is er dan ook niet.

Jolien was 17 toen ze bij hen terecht kwam. Ze had niet per se een duidelijke vraag, maar worstelde wat met zichzelf. Ze kon geleidelijk aan groeien. Ze kiest activiteiten waaraan ze deelneemt en is vrijwilliger aan de bar of bij andere activiteiten. Jolien heeft nu werk in een fabriek, maar wil liever op termijn ook met mensen werken.

De organisatie Circus in beweging voegde deze ervaring toe: elke week is er een vast moment waarop vrijwilligers met een beperking komen helpen met het onderhoud van het lesmateriaal. Ze eten samen en die **momenten worden gedeeld** met lesgevers en anderen. Hierdoor ontdekten ze spontaan talent voor circus en gingen een aantal vrijwilligers lessen volgen en sommigen groeien zo door naar lesgever. Ruimte geven aan het contact onder elkaar bracht mogelijkheden voort die vooraf niet bepaald waren.

Uit dit gesprek bleven nog een aantal kernwoorden of -zinnen hangen.

“Gewoon doen gewoon maar ook doen gewoon”

“Openstellen” en “Proberen” “Organisch, geen handleiding”

“Toeval de kans geven”

“Aan de slag gaan met een vraag” en hierbij “samen kijken naar de samenwerking waarbij elk de eigen keuze bewaart”

Belang van “Deel voelen van een team en plek vinden als vrijwilliger”

“Iedereen heeft talent”