



Wendbaarheid

Samenhang

Wisselwerking

Transformeren

Evenwicht

Ecosysteem ≠ netwerk



Ecosystemisch kijken?

- Complexiteit niet eenzijdig oplosbaar
- Ego-denken, eigenbelang, eigen groei
- Competitie, concurrentie
- Verantwoordelijkheid
- Geweldig potentieel !

EGO → ECO





Gemeente



Energie



Beleving



Potentieel



Ideeën



Expertise



Goesting

Platform Design

Strategie om het ecosysteem te ondersteunen, versterken en activeren.

Wat heeft het ecosysteem nodig om in de toekomst nog meer impact te hebben?

Ontwerp de tussenruimte

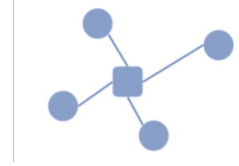


Nog niet benutte
samenwerkingsruimte: connectie,
cocreëren, leren, delen, transactie...

Aangevoeld als cruciaal, tegelijk is ze
van niemand en wordt er ook niet
spontaan in geïnvesteerd.



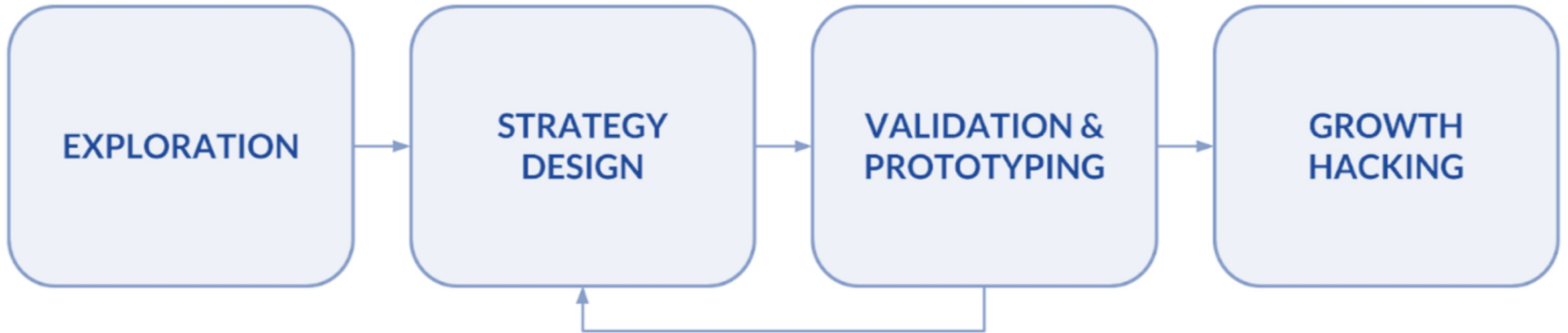
TRANSACTION
MOTOR



LEER
MOTOR

Welke **waardestromen** zijn aanwezig, welke kunnen we versterken en/of nieuw ontwikkelen?

Platformtraject



1. Toepassingsgebied afbakenen
2. Duurzame impact bepalen
3. Ecosysteem in kaart brengen
4. Ecosysteem entiteiten-portret
5. Analyseren van waardestromen binnen het ES
6. Kiezen van kernrelaties en kerntransacties binnen het ES
7. Ontwerpen van leerstromen en transacties
8. Platform-ervaring samenstellen (montage)
9. Testen: minimaal haalbare platform
10. Platformbeheer: transitie, groei, impactmeting, bijsturing



**It is voor
mekaar**

**'t is voor
mekaar**

Mogelijk maken dat elke inwoner of elke groep binnen Gavere, op het moment waar hij/zij nood heeft aan ondersteuning zich gedragen weet door een zorgende gemeenschap.

Platformgroep

Plek van leren, strategie
ontwikkelen, verbinding
maken, onderzoeken,
testen opzetten...



1. Ecosysteem in kaart brengen
2. Platform narratief
3. Omschrijving wenselijke impact en transitie
4. Onderzoeken: Ecosysteem entiteiten-portret
5. Bundeling van de inzichten
6. Grondplan en impactkader (charter)
7. Hefbomen voor verandering
8. Communicatieplan
9. Testopstellingen

VAN



NAAR

Zorgvrager (vraag)
Zorgverstrekker (aanbod)



Iedereen kan zorg dragen
Iedereen heeft zorg nodig

Lineaire afhankelijkheid
(vraag-aanbod)



Circulaire wederkerigheid
(kracht)

Doelgroepbenadering



Levenscyclus

Zorgsector
Toegewezen verantwoordelijkheid



Benutten van het volledige potentieel
Solidariteit, gedeelde verantwoordelijkheid

Vrijwilligerswerk



Vrijwillig engagement

Zorg als zwaar beladen
Zorg als probleem



Geven om elkaar
Bekommerd zijn om elkaar,
betrokken zijn op elkaar



Impactkader

Welke wezenlijke verandering
zien we graag gebeuren?

**Impact op
MENSEN in
straten,
buurten,
wijken...**

Leren elkaar beter kennen en begrijpen.

Zien en erkennen zorgnoden van mensen in hun buurt.

Leggen spontaan contacten in hun buurt.

Zijn zich bewust dat ze ook een bijdrage kunnen leveren.

Nemen rollen op.

Voelen zich gewaardeerd in de rollen die ze opnemen.

Breder bewustzijn en van de gedeelde verantwoordelijkheid.

Zorg dragen voor elkaar wordt steeds meer een evidentie in de buurt.

Mensen voelen zich goed, thuis en gelukkig in hun eigen buurt.

A large red circle is positioned on the left side of the slide, partially overlapping the text area.

Impact op PROFESSIONELE ZORGVERSTREKKERS...

Leren elkaar zeer goed kennen

Erkennen elkaars eigenheid, waarde en belangen.

Zien gemeenschappelijk belang in de zorgende gemeenschap.

Ervaren de kracht van samenwerking.

Werken samen

Ervaren dat verantwoordelijkheid kan gedeeld worden.

Zien kansen op verandering: rollen, diensten, producten...

Samenwerking is cultuur

Onderzoeken: Ecosysteem entiteiten-portret

Doel - Druk - Winst
Verhandelbaar
potentieel

8

hefbomen voor
verandering

't is voor
mekaar

1. We faciliteren en stimuleren grenzeloos denken.
2. We werken aan de kwaliteit van de relaties.
3. We activeren en waarderen het aanwezige potentieel.

4. We maken het beste zichtbaar door de kwaliteiten en de waarde van elke entiteit in de kijker te zetten.
5. We werken belemmeringen om samen te werken weg.
6. We delen infrastructuur, materiaal, middelen, tijd, expertise...

7. We maken mogelijk dat nieuwe initiatieven, engagementen en samenwerking zich zeer snel kunnen ontwikkelen.
8. Waar nodig investeren we samen of zoeken we samen naar middelen.

Partnerschap tussen (steeds meer)
betrokkenen die met elkaar
afspreken: Vanaf nu gaan we de
zaken **ANDERS** en **SAMEN**
aanpakken!

It is voor
mekaar



't is voor
mekaar

Contact

Koen Steuperaert
0477 59 06 28
koen@cocreatie.be

Volg

<https://www.facebook.com/tisvoormekaar>
<https://www.instagram.com/tisvoormekaar>
<https://www.youtube.com/channel/UC4FZqsSKSUKSHbRyGaSvPVA>
<http://thuisin.gavere.be>